

附件

重庆机场集团有限公司2026年校园招聘初试成绩
（野生动物防范岗位方向）

序号	应聘岗位方向	准考证号	笔试成绩	面试成绩	初试总成绩	排名
1	野生动物防范	20260120020	82	84.37	83.19	1
2	野生动物防范	20260119039	78	87.70	82.85	2
3	野生动物防范	20260119048	78	87.47	82.74	3
4	野生动物防范	20260119043	76	88.93	82.47	4
5	野生动物防范	20260120018	83	81.93	82.47	4
6	野生动物防范	20260119055	76	87.80	81.90	6
7	野生动物防范	20260120006	77	81.57	79.29	7
8	野生动物防范	20260119045	71	87.53	79.27	8
9	野生动物防范	20260120015	74	81.40	77.70	9
10	野生动物防范	20260120001	68	86.77	77.39	10
11	野生动物防范	20260119059	74	80.50	77.25	11
12	野生动物防范	20260120008	73	81.37	77.19	12
13	野生动物防范	20260120016	70	84.23	77.12	13
14	野生动物防范	20260119058	69	85.23	77.12	13
15	野生动物防范	20260119042	60	92.43	76.22	15
16	野生动物防范	20260119060	69	83.20	76.10	16
17	野生动物防范	20260120022	66	81.17	73.59	17
18	野生动物防范	20260119044	66	80.93	73.47	18
19	野生动物防范	20260119054	65	80.70	72.85	19
20	野生动物防范	20260119046	61	84.53	72.77	20
21	野生动物防范	20260120021	70	75.33	72.67	21
22	野生动物防范	20260130001	68	76.97	72.49	22
23	野生动物防范	20260129027	64	76.43	70.22	23
24	野生动物防范	20260119053	59	80.40	69.70	24
25	野生动物防范	20260129029	71	缺考	35.50	25
26	野生动物防范	20260120012	71	缺考	35.50	25
27	野生动物防范	20260120014	66	缺考	33.00	27
28	野生动物防范	20260129028	62	缺考	31.00	28
29	野生动物防范	20260119051	58	缺考	29.00	29
30	野生动物防范	20260119038	58	缺考	29.00	29
31	野生动物防范	20260119037	缺考	缺考		

序号	应聘岗位方向	准考证号	笔试成绩	面试成绩	初试总成绩	排名
32	野生动物防范	20260119040	缺考	缺考		
33	野生动物防范	20260119041	缺考	缺考		
34	野生动物防范	20260119047	缺考	缺考		
35	野生动物防范	20260119049	缺考	缺考		
36	野生动物防范	20260120013	缺考	缺考		
37	野生动物防范	20260119050	缺考	缺考		
38	野生动物防范	20260119052	缺考	缺考		
39	野生动物防范	20260119056	缺考	缺考		
40	野生动物防范	20260119057	缺考	缺考		
41	野生动物防范	20260120003	缺考	缺考		
42	野生动物防范	20260120025	缺考	缺考		
43	野生动物防范	20260120002	缺考	缺考		
44	野生动物防范	20260120004	缺考	缺考		
45	野生动物防范	20260120023	缺考	缺考		
46	野生动物防范	20260120005	缺考	缺考		
47	野生动物防范	20260120017	缺考	缺考		
48	野生动物防范	20260120007	缺考	缺考		
49	野生动物防范	20260129030	缺考	缺考		
50	野生动物防范	20260120019	缺考	缺考		
51	野生动物防范	20260120009	缺考	缺考		
52	野生动物防范	20260120024	缺考	缺考		
53	野生动物防范	20260120010	缺考	缺考		
54	野生动物防范	20260120011	缺考	缺考		

备注：

根据本次招聘工作方案等规定，笔试成绩与面试成绩各占50%计算初试总成绩。按初试总成绩、分岗位由高到低排序，按对应岗位进入下环节人数与招聘职数不超过5:1的比例确定进入复试环节人员。