

重庆机场集团有限公司

2025 年第二次社会招聘公告

一、企业简介

重庆机场集团作为市属国有重点企业，管辖重庆江北国际机场、黔江武陵山机场、巫山机场、仙女山机场，下属全资、控股企业 7 家，参股企业 4 家，经营范围涵盖民用机场投资建设运营及管理、航空地面保障及代理、信息服务、贵宾服务、客运站经营、临空经济、临空商务及现代物流等多个业务板块。2024 年，重庆机场集团下辖“一大三小”运输机场累计完成旅客吞吐量 4910.6 万人次，货邮吞吐量 46.97 万吨，运输起降 33.5 万架次。其中，重庆江北国际机场生产量再创新高，完成旅客吞吐量 4867.7 万人次，货邮吞吐量 46.95 万吨，运输起降 32.9 万架次，分别同比增长 9%、21%、5%，分别排名全国机场第 7 位、第 9 位和第 7 位。当前，重庆机场集团正抢抓时代赋予的战略机遇，奋力打造引领内陆开放的国际航空枢纽，服务做实“两大定位”、助力发挥“三个作用”，在现代化新重庆建设中彰显担当作为。

二、招聘原则

坚持公平、公正、公开的原则，择优招录人才。

三、招聘岗位及相关要求

面向社会公开招聘，符合招聘要求的应届高校毕业生、往届高校毕业生等均可报名参加。

（一）基本要求

1.具有中华人民共和国国籍，遵纪守法、诚实守信，责任心强，具有良好的个人品行和职业操守，无违法犯罪行为。

2.身体健康，无传染病、心理疾病或重大疾病史，视觉、听觉正常，口齿清楚，能胜任倒班工作。

3.爱岗敬业，廉洁自律，具有较好的沟通协调能力、团队合作精神、应急处置能力，具有较好心理素质和服务意识。

（二）招聘岗位、职数及对应要求

本次招聘岗位包括安全检查员、客运客服员、货运员、监装监卸员，招聘职数共计 150 名，详见附件 1。原则上招录应届高校毕业生人数占招录总人数的比例不低于 40%。

四、不予录用情形

存在以下情形之一的，不予录用：

- 1.受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的；
- 2.曾因违法行为被行政拘留、治安处罚、强制戒毒、矫治教育或受到党纪处分、政务处分的；
- 3.参加非法组织、邪教组织或从事其他危害国家安全活动的；
- 4.曾因违反相关规定，被单位辞退、开除公职或解除劳动合同的；
- 5.被依法列入失信主体名单或有不良信用记录的；
- 6.有吸毒、赌博等违法行为的；
- 7.有精神病史的；
- 8.其他不宜从事具体岗位工作的情形。

五、报名

（一）报名时间

公告发布之日起至 2025 年 8 月 28 日 17:00 时止,逾期不再接受报名。

(二) 报名方式

登录国企优聘 (<https://www.cqrc.net/gzw/index/>) 搜索重庆机场集团最新招聘公告,找到意向应聘岗位,根据提示填写提交报名信息、上传报名材料。不接受现场报名。

(三) 报名材料

应聘者根据岗位要求,将下列报名材料按顺序、以正向方向(请勿翻转材料图片方向)扫描成一整个 PDF 文件并命名为“姓名+报名材料”,上传至报名系统。

“姓名+报名材料”中的材料请按以下顺序整理上传:

- (1) 二代身份证(正反面复印在一张 A4 纸上);
- (2) 应聘承诺书(详见附件 2,需本人签字);
- (3) 毕业证书(2025 年高校毕业生若当前未取得毕业证书,可暂不提交,但最迟需在 2025 年 12 月前取得毕业证书并补充提供);
- (4) 距公告发布之日三个月内的教育部学籍在线验证报告(自考学历提供教育部学历证书电子注册备案表、境外学历提供中国留学网留学 e 网通国(境)外学历认证书);
- (5) 近亲属重庆机场集团从业情况(为严格落实招聘工作纪律和回避制度等要求,应聘者若有近亲属在重庆机场集团(含下属全资、控股公司)工作,应按要求填写并上传此项材料(详见附件 3),若无,则不用上传。应聘者若出现漏报或瞒报情形,一经查实,立即取消其应聘或录用资格;已经录用的,有权解除与

其的劳动合同)；

(6) 其他按需上传材料，如语言等级证书、荣誉证书等，不做强制要求。

不按要求提供以上材料、文件命名有误、材料上传不清晰不完整、提供的材料顺序和材料方向错误的，视为资格审查不合格，不得进入后续环节。

(四) 注意事项

1. 应聘者只能申报一个岗位，否则不能通过资格审查。

2. 报名系统不支持删除报名志愿，请在提交报名信息前仔细核对，确保内容准确无误。

3. 应聘者应符合申报岗位要求的学历、年龄等全部条件，完整填写报名系统中的所有信息，不存在不予录用的情形，否则不能通过资格审查。

4. 资格审查按照重庆机场集团《外部招聘管理办法》相关规定及对应招聘工作方案、招聘公告等标准执行，依据基本要求、岗位对应要求、择优条款等对应聘者进行审核，择优确定通过资格审查人员。

5. 资格审查贯穿招聘工作全过程，并延续至录用以后。任何环节发现应聘者提供虚假材料、隐瞒事实真相，或提供的材料或信息不实影响审核结果，一经查实，立即取消其应聘或录用资格；已经录用的，有权解除与其的劳动合同。

6. 年龄计算截止时间为招聘公告发布之日，年龄要求 30 周岁(含)以下，指不超过 31 岁，即 1994 年 8 月 22 日以后出生。

7. 应届高校毕业生认定按照《关于高校毕业生就业有关事项的

通知（试行）》（渝人社规〔2025〕5号）相关规定执行。参考网址：

https://rlsbj.cq.gov.cn/zwgk_182/zcjd/rcrs/202504/t20250430_14576926.html。

8.应聘者往返交通费、住宿费等费用自理。

六、招聘程序

招聘程序包括资格审查、身高测量、体能测试、技能测试*、笔试、面试、心理测试、体检政审、成绩公布、人选公示等环节（标注符号*的测试环节运用于部分岗位，详见附件1）。

招聘程序按照重庆机场集团《外部招聘管理办法》相关规定及对应招聘工作方案、招聘公告等标准执行。

七、通知形式

报名结束后将以电子邮件、短信或电话的一种或多种形式通知进入后续环节的应聘者，请应聘者正确填写各种联系方式，保持通信畅通，及时关注信息。若未在规定时间内对通知事项进行响应，视为自动放弃。

八、劳动合同与薪酬待遇

根据《中华人民共和国劳动合同法》，按照招聘岗位所属情况，重庆机场集团下属具备独立法人资格的公司与录用人员直接签订劳动合同（2025年未取得毕业证书的高校毕业生，先签订三方协议，规定时间内取得毕业证书后再签订劳动合同）。

录用人员收到入职通知5个工作日内应按要求履行劳动合同或三方协议签订手续，按需提供学籍档案、人事档案等材料，并按规定约定时间上岗工作或实习，否则取消其录用资格。

录用人员应服从岗位调配，薪酬福利待遇按企业相关规定执行。

九、提醒事项

重庆机场集团未委托任何第三方机构开展招聘活动，不举办、不委托任何第三方机构举办笔试、面试等辅导，招聘不收取任何费用，请应聘者提高警惕，谨防上当受骗。对任何冒用我司名义实施欺诈等行为的机构或个人，重庆机场集团保留追究其法律责任的权利。

重庆机场集团纪委对招聘全程进行监督，严格招聘工作纪律，严禁以权谋私、说情打招呼等违规违纪行为，一经查实，严肃追究相关责任人责任，并取消涉事应聘者的应聘资格，已经录用的，有权解除与其的劳动合同。监督邮箱：19823151195@163.com，监督电话：19823151195，不接受除违规违纪问题之外的咨询。

招聘咨询电话：序号1岗位：023-67153073，孙女士；序号2-4岗位：023-67155045，游女士。电话接听时间为工作日09:00—17:00。

本公告由重庆机场集团进行解释，未尽事宜，另行通知。

- 附件：1.招聘岗位、职数及对应要求
2.应聘承诺书
3.近亲属重庆机场集团从业情况



附件 1

招聘岗位、职数及对应要求

序号	招聘岗位	职责概述	招聘职数	要求
1	安全检查员	对乘坐民用航空器的旅客及其行李和进入机场控制区人员、车辆及其物品，出港货物、邮件等组织实施安全检查。	60	1.本科（含）以上学历，30 岁（含）以下，专业不限； 2.因作业需要，男性净身高在 170cm（含）以上，女性净身高在 160cm（含）以上； 3.身材匀称、动作协调，穿着制服时无可见明显疤痕； 4.有倒班工作需要，有体能测试要求。
2	客运客服员	为国内、国际（地区）旅客提供乘机引导、值机、候机、登机等服务。	40	1.本科（含）以上学历，30 岁（含）以下，专业不限； 2.因作业需要，男性净身高在 170cm（含）以上，女性净身高在 160cm（含）以上； 3.具有一定的普通话交流能力和计算机操作常识，英语口语流利，有英语口语测试要求； 4.窗口岗位，有仪表形象要求，身材匀称、举止端庄、有较强的亲和力，穿着制服时无可见明显疤痕； 5.有倒班工作需要，有体能测试要求。

序号	招聘岗位	职责概述	招聘职位数	要求
3	货运员	为航空公司、托运人及其代理人提供货物、邮件的收运、配装、提取、仓储等服务。	25	1.本科（含）以上学历，30岁（含）以下，专业不限； 2.因作业需要，男性净身高在170cm（含）以上，女性净身高在160cm（含）以上； 3.具有一定的普通话交流能力和计算机操作常识，英语口语流利，有英语口语测试要求； 4.窗口岗位，有仪表形象要求，身材匀称、举止端庄、有较强的亲和力，穿着制服时无可见明显疤痕； 5.有倒班工作需要，有体能测试要求。
4	监装监卸员	指挥、监督装卸人员按照航空装卸机单（舱单、电报等）要求装卸货物、邮件、行李等。	25	1.本科（含）以上学历，30岁（含）以下，专业不限； 2.民航特殊工种，对体能有较高要求，原则上限男性，净身高在170cm（含）以上； 3.具有良好的口头表达能力和一定的英语基础； 4.身材匀称、动作协调，穿着制服时无可见明显疤痕； 5.有倒班工作需要，有体能测试要求。

备注：以上岗位招录应届高校毕业生人数占招录总人数的比例原则上不低于40%。

附件 2

应聘承诺书

本人已认真阅读并理解本招聘公告，将按要求诚信应聘，对所有填报信息和提供材料的真实性、有效性负责。

本人承诺严格遵守招聘工作纪律，不出现说情打招呼等违规违纪行为，遵守保密要求、不打探泄露试题等信息，遵守回避要求、不瞒报或漏报近亲属相关从业情况，以及不出现其他影响招聘工作正常开展的行为。

本人愿意承担因信息材料不实及相关违规违纪行为等带来的一切不良后果及责任。

承诺人（签字）：

年 月 日

备注：请应聘者在承诺人处手写签字，扫描后按要求上传。

附件 3

近亲属重庆机场集团从业情况

本人是否有近亲属在重庆机场集团（含下属全资、控股公司）工作：是： ☐

姓名	身份证号码	应聘岗位	序号	亲属姓名	亲属关系	亲属所在单位	亲属现任职务

本人承诺：已准确理解填报要求，并对填报内容的完整性、真实性和准确性负责。 签字确认：

备注：

1.为严格落实招聘工作纪律和近亲属回避制度等要求，应聘者如有近亲属在重庆机场集团（含下属全资、控股公司）工作，请在“是”旁框中划“√”，并完整填写相应信息，扫描后按要求上传此材料，我司将对相关信息严格保密。无近亲属在重庆机场集团工作的，无需填写上传此材料。

2.近亲属是指与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的人员。直系血亲包括：祖父母、外祖父母、父母、子女、孙子女、外孙子女，养父母与养子女、继父母与继子女。三代以内的旁系血亲包括：伯叔姑舅姨、兄弟姐妹、堂兄弟姐妹、表兄弟姐妹、侄子女、甥子女。近姻亲包括：配偶的父母、配偶的兄弟姐妹及其配偶、子女的配偶及子女配偶的父母、三代以内旁系血亲的配偶。

3.签字确认处必须本人手写签字。